

## Min ledarsituation

Skaffa dig en klar bild av din ledarsituation genom att rita och beskriva. Arbeta pragmatiskt och rita, skriv så långt du kommer i ett första steg. Fyll sedan på efter hand med bilder, tankar, idéer och nyckelord.

### 1. Företaget:

a) Det här vill bolaget i stort

b) Vårt fokus den närmaste tiden

**c) Det här är företagets/min avdelnings styrkor**

**d) Det här behöver vi utveckla**

**e) Det här är speciellt viktigt för den del jag leder just nu?**

## **2. Rita en bild med dina medarbetare plus nyckelpersoner i din omgivning:**

**a) beskriv kort deras roller**

**b) notera 3 starka sidor (+) för var och en**

**c) notera 1-2 utvecklingsområden för var och en**

**d) vad kan du delegera?**

**e) hur kan du stötta i deras utveckling?**

## **3.a Vad vill du ska känneteckna ditt ledarskap?**

- inriktning, visioner, mål, ledarprinciper, värderingar, medvetet beteende etc.

## **3.b Vilka "critical issues" måste du hantera framgångsrikt?**

- nyckelområden, hinder/möjligheter etc

## **4. Dig själv:**

**a) Förväntningar på din ledarroll från  
din chef**

**dina medarbetare**

**Kollegor**

**b) dina starka sidor som ledare är:**

**c) dina utvecklingsområden som ledare är:**

**d) Vilken positiv inverkan får det för Ditt Team att du utvecklas som ledare?**

**e) Vilka är de närmaste steg du behöver ta när det gäller din ledarsituation och din egen utveckling som ledare?**

**f) Vem/Vilka kan stödja dig i din utveckling?**