

Anders Wendelheim

Fil. Dr. i psykologi, Professor emeritus, Psykologiska institutionen, Stockholms universitet och organisationsutvecklare i mer än 30 år. Har föreläst och medverkat i flera Master och Management-program. Har utvecklat flera individ-grupp- och organisationsmodeller tex "Ägget", "Öppenhet och tillitsspiralen" och "Expanding the Self". Anders har föreläst och medverkat i flera Master och Management-program. Sedan 1986 arbetar Anders som konsult i Sverige och Europa. Han har stor erfarenhet som "speaking partner" och bollplank för ledare i strategisk ställning, som handledare för grupp- och ledarutveckling samt som "coach" för ledare och medarbetare.

Kerstin Rodell Lundgren

Civilingenjör och mångårig hög chef i olika branscher inom processindustrin, som tex Korsnäs, Sandvik, Stora Enso, ABB och Forsmark Kraftgrupp AB. Fn chef för Vattenfall Services Nordic AB med 350 underställda Med mångårig erfarenhet att implementera nya arbetssätt och org. utveckling Uppdrag coaching, föreläsningar, individ- och grupputveckling samt utvecklings Program för bl a Sandvik, ABB, Karolinska institutet, Handelshögskolan, Lantmäteriverket, Ruter Dam, InfraNord, Trafikverket, Skogsindustrierna

Martin Ekberg

Organisationskonsult, Leg. psykolog, Leg. psykoterapeut
Martin Ekberg är grundare och VD för Sandahl Partners Örebro AB. Som företagsledare drivs Martin av visionen att Sandahl Partners skall kännetecknas av att "leva som vi lär". Under mer än 17 år har Martin med stort engagemang arbetat med att översätta och anpassa teorier och metoder från Systems Centered Training and Research Institute, Philadelphia USA till svenska och vardagliga ledarverktyg. Genom åren har den ena organisationen efter den andra vittnat om användbarheten och nyttan som dessa verktyg har bidragit med. I takt med Sandahl Partners Örebro har vuxit har Martins ledarroll tagit mer tid i anspråk medan konsultrollen i allt väsentligt inriktats mot strategiska uppdrag kring organisationsutveckling, ledningsgrupper och förändringsledning med kunder som valt Sandahls som samarbetspartner under lång tid.

Dani Dawoodson

Exekutive Managementkonsult

Dani har bred erfarenhet av att leda och utveckla komplexa och kunskapsintensiva verksamheter. Han är en van programledare som har lett stora program och projekt där både förändringsledning och kulturförflyttning har varit viktiga komponenter. Han är mycket välorganiserad, strukturerad och har ett processinriktat arbetssätt.

Dani har erfarenhet av att projektleda med daglig styrning och säkerställa att gruppen når överenskomna servicenivåer och satta mål, samt driva och följa upp

Han är en god ledare med stor vana att coacha sina projektmedlemmar att nå goda resultat. Han har förmågan att skapa samförstånd, är framtidsinriktad, inspirerande och kan rikta individuella insatser mot övergripande mål. Han är en innovativ, målfokuserad ledare med förmågan att bygga och leda effektiva team, samt har erfarenhet av att leda interkulturella team inom multinationella organisationer.

Christer B Jansson

Christer startade sin konsultbana som servicekonsult med SAS-konceptet.

Christer är managementkonsult med över 30 års erfarenhet och VD och grundare av Confident Approach och grundare av Belbin i Sverige. Confident Approach AB specialiserar sig på att förbättra försäljningsproduktiviteten för en rad företag med vetenskapligt beprövade metoder. Han är också en partner för Belbin Sverige AB.

Christer kommer att prata om hur kontakthinder påverkar ledarskapet destruktivt både i beteenden och vad det gör med företagets kostnad och intäkter.